

Linee guida in materia di Diritti Umani



Oggetto

Banca Promos (di seguito, anche “la Banca”), è consapevole che ogni attività economica e di business può generare potenziali impatti positivi e negativi rispetto ai diritti umani.

Il presente documento, in linea con il Codice Etico adottato, definisce quindi l’impegno e le linee guida di indirizzo della Banca per promuovere e garantire la tutela dei diritti umani, nel rispetto delle disposizioni normative nazionali e internazionali.

Principi generali

Oltre a garantire il pieno e sostanziale rispetto delle prescrizioni legislative in materia ambientale, la Banca si ispira ai principi emanati da organizzazioni nazionali e internazionali di riferimento, tra cui, a titolo di esempio la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

Impegno della Banca per i Diritti Umani

La Banca, attraverso il presente documento, delinea il suo impegno in materia di diritti umani al fine di prevenire e gestire eventuali impatti sfavorevoli direttamente o indirettamente connessi alle sue operazioni in virtù dei suoi prodotti e servizi o delle sue relazioni commerciali.

Nell’ambito della propria operatività, la Banca si pone come promotrice del rispetto dei diritti e delle libertà dell’uomo, operando in maniera responsabile al fine di creare valore a vantaggio di tutti gli stakeholder (i.e. dipendenti, collaboratori, clienti, soci, fornitori) nel rispetto dei diritti degli stessi.

Al fine di contribuire ad una maggiore consapevolezza e tutela dei diritti umani, la Banca si impegna a promuovere la diffusione interna ed esterna dei valori e principi alla base dello sviluppo sostenibile.

In un’ottica di miglioramento continuo, essa assume l’impegno di ampliare internamente la consapevolezza sull’importanza dell’integrazione dei criteri ESG (Ambientali, Sociali e di Governance), tra cui il tema di diritti umani, nonché favorire la trasparenza verso gli stakeholder circa le modalità di gestione dei fattori ESG.

Interventi a tutela dei Diritti Umani

I principi generali che la Banca adotta nella gestione degli impatti sui diritti umani e nell'effettiva integrazione di aspetti relativi alla tutela di tali diritti nelle proprie strategie di business e nella propria operatività, si sostanziano in specifici interventi volti a tutelare tutti gli stakeholders: dipendenti e collaboratori, soci e clienti, fornitori.

La Banca si impegna a selezionare, assumere e gestire il proprio personale nel rispetto della loro dignità e dei loro diritti come individui.

La Banca assume un impegno nei confronti dei seguenti principi / diritti:

- *Diversità e inclusione*

I principi delle libertà civili (ad es. libertà religiosa, politica, culturale, sindacale e di orientamento sessuale) devono essere sempre rispettati. Tutte le forme di discriminazione in queste aree devono essere eliminate e sostituite dall'apprezzamento delle capacità e competenze dei singoli individui.

Questi principi devono essere promossi anche attraverso uno sforzo aggiuntivo per integrare e valorizzare appieno le persone che entrano a far parte della Banca per effetto di nuove assunzioni o di fusioni e acquisizioni.

Il rispetto e l'attenzione verso le persone e le loro esigenze, a prescindere dal loro livello gerarchico, devono diventare un tratto distintivo delle azioni dei dipendenti della Banca nelle relazioni all'interno dell'azienda.

La Banca crede fermamente che la gestione delle diversità (ad es. età, genere, disabilità, orientamento sessuale, caratteristiche e vissuti personali o aspetti che distinguono un individuo nel corso della propria esistenza, come la cultura personale e aziendale, il luogo d'origine e di residenza, la religione, il tipo di contratto di lavoro, il ruolo professionale e la posizione gerarchica all'interno dell'organizzazione), contribuisca allo sviluppo di una cultura aziendale che fa leva su dette diversità, rendendo possibile il miglioramento dell'ambiente di lavoro e quindi rafforzando il senso di appartenenza e aumentando la qualità della vita sul posto di lavoro.

In linea con questo approccio, la Banca ha adottato la "Politica per la promozione della diversità e inclusività".

- Rispetto e libertà d'azione

Rispetto significa ascoltare e prestare attenzione alle persone in modo costante, nonché rispettare i loro valori, sensibilità e credenze senza mai ricorrere a forme di pressione indebita e di offesa.

La Banca intende garantire una cultura aperta alla libertà di dissentire e alla capacità di mettersi in discussione e di superare condizionamenti di ordine gerarchico e burocratico. I colleghi che non condividono il dissenso, devono anch'essi poter esprimere le loro opinioni ed essere ascoltati. Se ricoprono cariche di vertice devono farlo con equità e rispetto.

- Salute e sicurezza sul luogo del lavoro

Per la Banca garantire un luogo di lavoro sicuro e salutare è elemento fondamentale per una gestione responsabile del proprio personale. A tal fine, essa si ispira ai più elevati standard di salute e sicurezza, avendo l'obiettivo di prevenire o gestire eventuali rischi che possano avere conseguenze sui dipendenti e collaboratori, soci e clienti.

- Buone condizioni di lavoro

La Banca si impegna a garantire una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi nazionali, pari opportunità per entrambi i sessi e sostegno lavorativo per le persone con disabilità nonché favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. La Banca è contraria ad ogni forma di molestia o violenza sul luogo di lavoro e a condizioni lavorative che possano causare disagio e stati di stress.

- Libertà di associazione e contrattazione collettiva

La Banca rispetta il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, contrastando ogni forma di discriminazione verso i soggetti impegnati nella rappresentanza dei lavoratori.

- *Abolizione del lavoro minorile e forzato*

La Banca non ricorre al lavoro minorile o forzato e si impegna a contrastare tale pratica in tutte le sue forme.

- *Protezione dei dati personali*

La Banca si impegna a tutelare i dati e le informazioni dei soci, dei clienti, dei dipendenti e collaboratori e il loro diritto alla privacy, così come previsto dalla normativa in vigore.

- *Sensibilizzazione alla cultura dei diritti umani*

La Banca, consapevole dell'importanza di diffondere una cultura dei diritti umani all'interno e all'esterno dell'azienda, si impegna a:

- promuovere il coinvolgimento responsabile del proprio personale attraverso attività di formazione e sensibilizzazione che hanno ad oggetto i diritti umani;
- adottare misure di sensibilizzazione atte a promuovere la diffusione dei principi espressi all'interno delle presenti Linee Guida presso i propri fornitori e i soggetti nella loro sfera di influenza.

Segnalazioni

Qualsiasi comportamento che sia, anche solo potenzialmente, in contrasto con le disposizioni delle presenti Linee Guida deve essere segnalato all'Organismo di Controllo, secondo le modalità definite dal Modello Organizzativo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/01. La Banca provvede a stabilire idonei canali di comunicazione mediante i quali potranno essere rivolte le segnalazioni relative a eventuali violazioni delle disposizioni contenute in questo documento. Sulle segnalazioni ricevute verrà mantenuto il più stretto riserbo.